



# Dissídio



**Ministério do Trabalho e Emprego realiza investigações das condições de trabalho dos servidores, junto com o Sindserv**

Pág. 4 e 5

**Sindserv reagenda assembleia para discussão e deliberação do Seguro de Vida com Auxílio Funeral aos servidores e dependentes**

Pág. 6

**Sindserv alerta sobre cuidados com a Dengue, tendo em vista o surto que a cidade esta passando**

Pág. 8

**Gleivison Gaspar, concede entrevista ao Sindserv e afirma que perseguições foram tentativas de calar a voz da oposição**

Pág. 7

## EDITORIAL

# Maio: Mês de Campanha Salarial, Dia do Trabalhador e Mês das Mães...

***Não vamos deixar de reivindicar os nossos direitos, comemorar os dias importantes para nossa categoria, trabalhadores pais e Mães...***

Neste mês de datas importantes para nossa categoria, venho expor a minha tristeza pela falta de participação e mobilização dos companheiros em se manifestar através deste órgão de classe, pelo justo reconhecimento salarial, a diretoria do Sindserv vem fazendo o seu trabalho, e poucos companheiros têm se mobilizado nesta causa.

A CAMPANHA SALARIAL é hora de reivindicamos a nossa valorização e reivindicamos REPOSIÇÃO SALARIAL DE 16,28%, Utilizando a mesma base de cálculos dos índices de inflação do IPCA/IBGE 6,28% (seis vírgula vinte e oito por cento) na projeção da inflação que antecede a data base do dissídio coletivo, acrescido de 10 % (dez por cento), totalizando 16,28% (dezesesseis vírgula vinte e oito por cento) de aumento salarial, referente ao plano de recuperação salarial ou valorização da categoria. VALE REFEIÇÃO de acordo com o levantamento no comércio local, nas regiões, central e costa sul, valor individual de R\$16,00 (dezesesseis reais) para R\$25,00 (vinte e cinco reais). VALE ALIMENTAÇÃO Reajuste do Vale Alimentação, dos atualmente

em R\$180,00 (cento e oitenta reais) para R\$ 250,00 (Duzentos e cinquenta reais), objetivando a valorização do trabalhador. Além e claro de CAMPANHA SÓCIO-ECONÔMICA: FIM DO ASSÉDIO MORAL, REDUÇÃO GRADATIVA NA POLÍTICA DAS HORAS EXTRAS, MANUTENÇÃO DAS VANTAGENS JÁ CONQUISTADAS, REDUÇÃO PROGRESSIVA DOS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS, PLANO DE CARGOS CARREIRA E SALÁRIO, PAGAMENTO DE PASSIVOS DEVIDOS AOS SERVIDORES, SEGURO DE VIDA COM AUXÍLIO FUNERAL PARA OS SERVIDORES, EQUIPAMENTOS e EPI's, INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE E ADICIONALDE RISCO ATIVIDADE, IMPOSTO SINDICAL. Agora é aguardar da Administração as propostas e a tão esperada valorização, já que até hoje 11 de maio, não tivemos a oportunidade do diálogo prometido. Aos servidores, não tenho dúvidas da nossa importância em todo o município.

Dia do Trabalhador: Neste mês em que se comemora o dia do trabalhador, já tivemos em outras épocas por parte das administrações, o mínimo de consideração em alguns momentos, festas

badaladas, regadas a sorteios de brindes e em outros, um simples e singelo cartão lembrando esta data importante. Será que a nossa categoria não tem mais importância para os nossos patrões, ou não passamos apenas de massa de manobra durante as eleições? Fica para a reflexão a minha indignação!

Mês das Mães: 2º Domingo de maio, você servidora e mãe teve por parte da administração, alguma lembrança nesta data tão importante? Tenho certeza que não. E em nome da diretoria do Sindserv, órgão que representa toda a classe importante em nosso município, os nossos parabéns a todas as mães, que Deus renove as esperanças de um futuro melhor para as nossas famílias. Aproveitar a oportunidade e agradecer a Deus pela vida da minha Mãe Dona Edesia, que ele multiplique os dias dela aqui na terra com saúde e paz.

**Ivan Moreira Silva**  
Presidente do Sindserv

## ALERTA SERVIDOR

## EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é o informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, 33,  
Centro - São Sebastião (SP)  
Fone: (12) 3892-1545 / Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo email:  
jornalismo.sindserv@uol.com.br  
Distribuição interna e dirigida

[www.sindserv.com](http://www.sindserv.com)

## Diretoria

Ivan Moreira Silva (Presidente); Ocimar Barbosa (Vice-Presidente) Alexandre Lisboa Ferreira (Secretário Geral); Luiz Antonio Sant'Anna (1º Secretário); Jehovan Maria de Jesus (1º Tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º Tesoureiro) Suplentes: Rafael Correa de Aquino, Roseli Patulraski, Tiago César de Araujo, Flávio Idalírio de Lima Leite, Luciano Prado e Tânia Regina Sarak. Conselho Fiscal: Carlos Roberto Pires de Souza, Douglas Alberto Mascucato Braga, Josiel de Carvalho. Suplentes: Audrei Queli da Silva Guatura, Fernando Lima de Moura e Luiz Santanna dos Santos. Conselho de Representantes: Charles Moreira Silva, Clarice Murta Treuherz Suplente: Edna Barbosa Ribeiro Cardoso e Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

**Jornalista:** Alline Costa - MTb: 37.404/SP

**Impressão:** Atlântica Gráfica e Editora

**Tiragem:** 3 mil exemplares

**SINDSERV** Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião  
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP:11.600-000  
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097  
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: [www.sindserv.com](http://www.sindserv.com) / E-mail: [sind.serv@uol.com.br](mailto:sind.serv@uol.com.br)

## CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SEGURO de VIDA.

O SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 "usque" à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme datas, locais e horários, e pauta abaixo descrita:

## Dia:

14/05/2014 - Quarta Feira: Sede Central - Rua José David do Vale 33

**HORÁRIOS:** 1ª Convocação 17:30 horas  
2ª Convocação 18:30 horas

• **PAUTA:** DISCUSSÃO E DELIBERAÇÃO PARA IMPLANTAÇÃO DO SEGURO DE VIDA COM AUXÍLIO FUNERAL, AOS SERVIDORES SINDICALIZADOS E SEUS FAMILIARES, **PAGOS PELO SINDSERV.**

São Sebastião, 05 de Maio de 2014.

**IVAN MOREIRA SILVA**  
Presidente

FELIZ  
DIA DAS MÃES



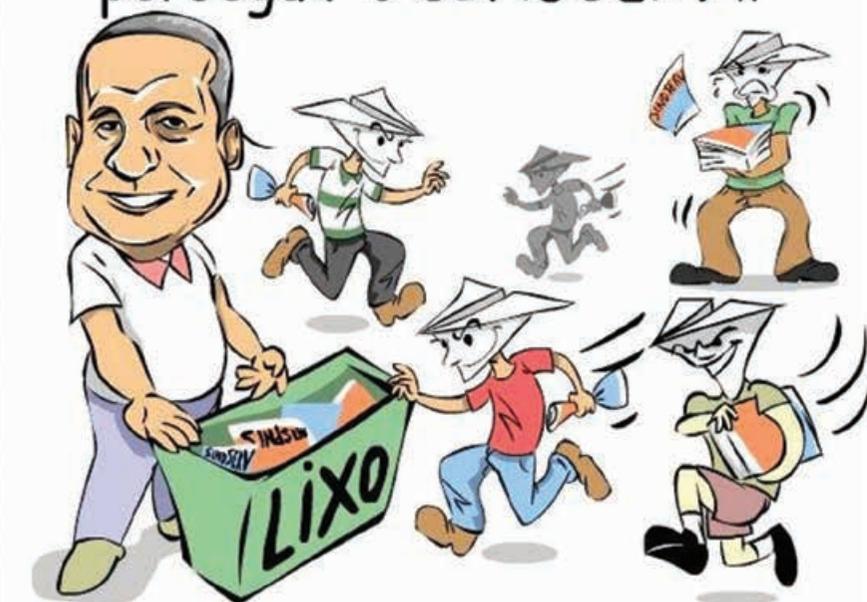
*Ser mãe é preparar  
o caminho para o  
amanhã. É cultivar  
com dedicação e  
amor a semente de  
um futuro melhor.*



## DENÚNCIAS

**CHEFE DE GABINETE CONTINUA JOGANDO NO LIXO JORNAIS E EDITAIS DESTE ÓRGÃO DE CLASSE**

**Chefe de gabinete ganha para perseguir o SINDSERV!!**



“Como se não bastasse o próprio chefe de gabinete cometer esta arbitrariedade, ele convoca seus “subordinados” para também fazê-lo”

Há alguns meses, membros deste órgão de classe já vêm observando que em determinados setores da prefeitura os jornais – Alerta Servidor – e editais de assembleias e reuniões convocadas por este órgão de classe, estão sumindo, ou seja, estão retirando nosso material e jogando no lixo!

Procurando saber do ocorrido, o Sindserv foi surpreendido com a denúncia, de alguns servidores, de que a pessoa que esta retirando o material e jogando fora é o próprio chefe de gabinete do prefeito. Isto é, no mínimo, falta de respeito para com a categoria.

Inclusive, este absurdo já foi pauta de denúncia em edição passada deste periódico. Porém, ao contrário de entender a importância das nossas publicações e permitir que o material chegue ao servidor, haja vista que é feito para ele, este “cão de guarda” resolveu intensificar sua atitude, aliciando “subordinados” para que retirem o material do Sindserv dos setores da prefeitura.

O pior é que ao invés de editais e comunicados que irão contribuir com o desenvolvimento e melhoramento nas condições de trabalho dos servidores, anexam nos murais, enviam nos holerites e fazem divulgação interna na PMSS de empresas particulares, como instituição de ensino infantil, gerida, inclusive, por este chefe de gabinete e, também empresas de empréstimos consignados. Esta é a preocupação e a valorização que dão aos servidores?!?

O Sindserv pede o apoio de todos para que fiscalizem alguns membros, comissionados, da administração, que estão recolhendo o Alerta Servidor e Editais de nosso órgão de classe para jogarem no lixo... É lamentável e covarde tal atitude!

**NÃO PODEMOS NOS CALAR! VAMOS DENUNCIAR. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!!**



Editais de convocação para assembleia é retirado do mural da PMSS no mesmo dia em que foi colocado. Já, os materiais de divulgação de empresas privadas continuam!

**PMSS PERMITE QUE SIPOEM ONERE O PROFESSOR, SEM AUTORIZAÇÃO E SEM RESPEITO À CLASSE**

Lamentavelmente a classe de professores foi surpreendida com mais um desconto em folha, do imposto sindical, neste ano, direcionado ao Siproem. Sindicato este que não existe no município, não representa a categoria e tão pouco luta por seus direitos! O pior é que os administradores da PMSS, sequer se moveram para bloquear este pagamento, mesmo sabedores das irregularidades da tal entidade, que inclusive já é matéria no judiciário. O Sindserv já se mobiliza com novas ações para bloquear o repasse ao “sindicato fantasma”.

**Sindicato fantasma retira imposto sindical dos professores.**



**VIATURA DA GCM CONTINUA SEM MANUTENÇÃO**



Há tempos este órgão de classe já vem alertando a falta de manutenção nas viaturas da Secretaria de Segurança (Segur), mais precisamente da GCM (Guarda Civil Municipal). Ocorre que os guardas realizam o patrulhamento com as viaturas sem manutenção e com os pneus “carecas”, com total falta de segurança. O Sindserv alerta mais uma vez para que providências sejam tomadas e que a Segur preze pela segurança de seus trabalhadores!

**GCM's são convocados pela justiça para depor em processos gerados durante o exercício de suas funções e prefeitura não disponibiliza apoio jurídico... Ficando os trabalhadores com os prejuízos de uma ação que aconteceu em nome da administração...**

# Sindserv e Ministério do Trabalho e Emprego realizam vistorias nas condições de trabalho dos servidores públicos municipais

**“Durante diligência que ocorreu no dia 17 de abril verificou-se por parte do MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) que a maioria dos setores esta em condições precárias”**

A vistoria nas condições de trabalho dos servidores públicos municipais de São Sebastião, solicitada pelo Sindserv ao Ministério do Trabalho e Emprego, foi iniciada pela Costa Sul, no dia 17 de abril e se estendeu ao longo do dia, na maioria dos setores públicos, onde foi constatado, pelo MTE, representado pelo fiscal, Cláudio Tarifa, que existem muitas precariedades e, em alguns casos, medidas imediatas devem ser tomadas por parte da PMSS para que minimizem as condições insalubres e de risco aos servidores, principalmente da Costa Sul.

A falta de condições e precariedades nas instalações da prefeitura começam desde equipamentos enferrujados, falta de segurança para com o trabalhador, falta de EPI's, até a falta de material primário, como papel higiênico nos banheiros para os trabalhadores operacionais.

Durante as vistorias, alguns servidores se pronunciaram ao MTE,

porém com medo de represálias por parte da administração. Inclusive, até “chefe” de regional na Costa Sul se incomodou com a visita do Ministério do Trabalho e Emprego, durante registros em Boiçucanga e tentou atacar, com palavras ofensivas o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, que se manteve na postura de representante legal da categoria e deu continuidade às vistorias, sem dar atenção às barbaridades proferidas pelo cidadão, que não obteve sucesso nas investidas e se retirou do local.

O fiscal do MTE, Cláudio Tarifa, enfatizou, durante a diligência, que muitos setores estão em total falta de segurança e que medidas urgentes devem ser tomadas, por parte da administração, e ratificou que iria notificar a prefeitura para que, rapidamente, tomasse providências quanto às observações feitas, cujas observações foram mais enfáticas na Costa Sul, como o mau armazenamento de materiais; a fal-



ta de segurança no trabalho com máquinas e equipamentos; as péssimas condições sanitárias, higiene e de conforto no local de trabalho; a forma errada no armazenamento e transferência de líquidos combustíveis e inflamáveis, sem a proteção contra incêndios, sinalização de segurança, entre outras.

Para o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, não se trata, em momento algum de questões ou condições políticas, como a administração insiste em colocar. “Fazemos este trabalho visando a adequação e melhorias nas condições de trabalho dos servidores municipais!”





## Nota do MTE



Em atendimento ao requerimento de inspeção por parte do SINDSERV a fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego realizou em 17/04/2014 vistorias das condições do meio ambiente de trabalho em alguns setores da Administração Pública Municipal. Foram inspecionadas: a Regional Costa Sul de Boiçucanga e no centro, as dependências da garagem, pátio, oficinas e outros setores onde funcionam a DEFROTA, DITRAF e SETRADH, sendo constatados vários itens em desacordo com as normas relativas à segurança, medicina e higiene do trabalho.

Em 25/04/2014 a Prefeitura foi notificada para adoção de medidas objetivando a correção e adequação das condições encontradas envolvendo: edificações; armazenamento de materiais; segurança no trabalho em máquinas e equipamentos; condições sanitárias, higiene e de conforto no local de trabalho; segurança em instalações e serviços elétricos, armazenamento e transferência de líquidos combustíveis e inflamáveis, proteção contra incêndios, sinalização de segurança, questões ergonômicas entre outras medidas para melhorar as condições de trabalho com a diminuição e/ou neutralização da exposição aos riscos de acidentes e doenças ocupacionais.

A notificação também cobra que as ações de correção deverão ser articuladas juntamente com a CIPA e discutida nas reuniões com integração do Programa de Prevenção de Risco Ambiental, do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, das Análises Preliminares de Riscos, Laudos Técnicos e demais atos para antecipar, identificar e adotar medidas de controle dos riscos inerentes a cada setor da administração.

Os prazos concedidos variam de acordo com gravidade do item, indo de "imediato" (sem prazo) para correção do problema, no caso das situações com maior grau de risco; 10 (dez) dias para elaboração de Laudo Técnico até 60 (sessenta) dias para os itens com menor grau de risco, podendo ser prorrogado pela autoridade em trabalho após análise técnica de cada situação.

Conta também em andamento um Inquérito Civil Público conduzido pela Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região em São José dos Campos/SP objetivando cobrar da Administração Pública Municipal a adoção de medidas corretivas nas questões de segurança e saúde do meio ambiente de trabalho. Esse Inquérito foi o desdobramento de inspeções realizadas em anos anteriores originadas por requerimento do SINDSERV, realizadas na área da Garagem (DEFROTA).

Por outro lado, foi constatado que a Administração Pública Municipal promoveu várias melhorias e reformas nas instalações da Garagem (DEFROTA) em comparação a última visita do Ministério do Trabalho e Emprego no início de 2011 demonstrando estar caminhando no sentido de atender os objetos notificados e melhorar as condições de trabalho dos servidores. Alguns itens ainda estão pendentes e foram incluídos no presente procedimento.

# Sindserv delibera proposta final para o dissídio coletivo 2014 durante assembleia

*“Servidores deliberaram, em assembleia realizada pelo Sindserv, proposta para reajuste salarial de 16,28%”*



O Sindserv realizou, na noite do dia 7 de maio, a assembleia para discussão e deliberação final da proposta que será encaminhada à administração. Cerca de 25 servidores se reuniram no Sindserv e discutiram propostas por melhorias para a categoria, principalmente com reivindicação da valorização tão esperada, com um reajuste, com reposição salarial real e digna!

Durante a assembleia foram discutidas as campanhas salarial e socioeconômica, onde na campanha salarial foi deliberada a proposta para o reajuste salarial de 16,28%, sendo 6,28% referente à inflação, mais 10% de reposição salarial. Já os vales refeição e alimentação, a proposta foi de R\$ 180,00 para R\$ 250,00, no vale refeição e de R\$ 16,00

para R\$ 25,00, no vale refeição.

Na campanha socioeconômica a proposta é de manutenção de vantagens e benefícios coletivos, ou individuais, já concedidos aos servidores; a redução progressiva de terceirização, com criação de cargos via concursos públicos para o preenchimento das vagas; fim do assédio moral, com mais respeito à categoria; redução gradativa na política das horas extras, com valorização real do servidor; plano de cargos, carreira e salários; pagamento de passivos devidos aos servidores, como reflexos de horas extras, sexta parte, incorporações, entre outros; equipamentos e EPI's, pois os mobiliários encontram-se sucateados, os servidores em condições precárias de trabalho e

falta de EPI's; insalubridade, periculosidade e adicional de risco atividade, a reivindicação da revisão urgente e o pagamento desses benefícios aos servidores, na base salarial; já, o auxílio funeral, por conta da negativa da administração, em conceder o benefício aos servidores, o Sindserv irá conceder aos sindicalizados, sem onerar suas contribuições. De acordo com o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, desde o dia 19 de março, quando foi enviada a pré-proposta para a administração, não houve qualquer manifestação, por parte da prefeitura, em dialogar e negociar com a categoria suas propostas para melhorias nas condições de trabalho. “A campanha socioeconômica depende da vontade política, então

iremos mandar esta proposta no dia 8 de maio, para dar tempo, até o dia 20, da administração chamar representantes da categoria, formados em comissão, deliberada nesta assembleia, para discutir e negociar esta proposta”.

A comissão deliberada nesta assembleia ficou formada pela diretoria do Sindserv, Ivan Moreira Silva, Audrei Guatura, Alexandre Lisboa, Jehovan Maria de Jesus e Marcos Paixão, que apresentarão toda a categoria durante as negociações com a administração. Esta comissão esta a disposição da administração para futuras negociações, com relação a esta proposta, tendo em vista que o prazo final da administração para se manifestar em relação ao reajuste e benefícios é dia 20 de maio.

## Assembleia final para deliberação do Seguro de Vida com Auxílio Funeral acontecerá dia 14 de maio

Na primeira Assembleia que aconteceu dia 16 de abril, para discussão do Seguro de Vida com Auxílio Funeral foi deliberado que uma assembleia final deveria ser agendada para explanar mais o assunto entre os servidores, que poderão aprovar o benefício no dia 14 de maio, data sugerida e deliberada nessa primeira assembleia.

Este Seguro de Vida com Auxílio Funeral será pago pelo Sindserv aos servidores sindicalizados e seus dependentes diretos, com o objetivo de garantir a segurança de um sepultamento digno ao trabalhador, e ainda uma indenização aos familiares.

Para o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, o seguro de vida não é o mais importante, pois o que mais preocupa a categoria e o órgão de repre-

sentação legal da classe é com relação ao Auxílio Funeral. “Isso que o sindicato irá garantir para o servidor, com dignidade, sem onerar a contribuição mensal do sindicalizado, que se manterá a mesma”, explica. A assistência para o velório e sepultamento é completa, incluindo o traslado, se necessário, e funciona 24h por dia, os sete dias da semana. Mais informações sobre o benefício, sua discussão e deliberação serão feitas no dia 14 de maio, às 18h30, em segunda chamada, na sede do Sindserv, durante a assembleia final sobre o benefício. Servidor compareça, este é um benefício que será concedido pelo Sindserv, sem onerar a contribuição e garantirá a segurança de um funeral digno, além do seguro de vida, que aforará, de alguma forma, os familiares.



# Mesmo sem respostas Sindserv continua ações e fiscalização com relação ao FAPS

Várias ações já foram tomadas, por parte deste órgão de representação legal da classe, desde quando tomou conhecimento de denúncias feitas contra a empresa de consultoria "Plena", na mídia e, as investigações na Polícia Federal quanto a fraudes de diretores desta empresa. Fora a apresentação do 3º quadrimestre 2013, feita pela empresa Plena e gestores do FAPS, em uma audiência pública na Câmara Municipal, realizada no dia 21 de fevereiro desse ano, ocasião em que o Sindserv solicitou, pela primeira vez, no dia 24 de fevereiro, via ofício (031/2014), uma palestra sobre a situação do FAPS, cuja palestra foi negada pelo presidente do FAPS, Reinaldo Luiz Figueiredo, que justificou o ato inoportuno e politiquieiro. Porém, na data sugerida pelo Sindserv, 19 de março, houve a surpreendente ausência de quatro dos seis conselheiros, do diretor, Edson Mathias e do

presidente do FAPS, Reinaldo Luiz Figueiredo, e, com apenas dois conselheiros, que se diziam estar no local sem a necessidade da autorização do presidente, transcorreu de forma muito acalorada e com muitas questões aos dois únicos conselheiros presentes, Fábio Daltoé e André Chagas.

Em paralelo à palestra, o Sindserv encaminhou ofícios na Delegacia da polícia Federal, solicitando investigações sobre a empresa Plena Consultoria, no município de São Sebastião, junto ao FAPS, visando evitar a dilapidação do patrimônio dos servidores públicos



municipais. Também à administração o Sindserv encaminhou o ofício 050/2014, requerendo esclarecimentos sobre os investimentos do FAPS; Retirada da Plena e contratação de Auditoria independente, cujo ofício fora negado também, pela administração. Porém, mesmo com a aparente morosidade nas respostas e, as reivindicações feitas e negadas, por parte da administração, o Sindserv continuará suas ações em todas as instâncias judiciais.

## AS REINVIDICAÇÕES

Além dos esclarecimentos com relação aos investimentos feitos nos

últimos anos, com relação à empresa Plena Consultoria e os reais valores, contradizentes, nas planilhas, o Sindserv solicitou ainda, aos gestores do FAPS, a retirada da empresa Plena; A realização de auditoria independente, com a indicação de uma empresa, pelos servidores; Atualização do site; Divulgação dos investimentos através de um boletim informativo; Além, é claro, de informar os valores reais perdidos durante o ano de 2013. "Já que para nossa diretoria os números apresentados não batem, e cerca de R\$ 34 milhões deixaram de ser apresentados, além de responsabilizar os responsáveis por alguns prejuízos causados ao Fundo. Não queremos duvidar da idoneidade do conselho, mas o que paira hoje na categoria é que estão ocultando alguma informação para os servidores", finaliza o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva.

## Gleivison Gaspar fala sobre arquivamento de sua representação na Câmara Municipal



linha política e ideológica diferente da que esta aí!", conta Gleivison, que pontua os momentos em que alegaram falhas, que provocaram esta representação na Comissão de Ética. "Alegaram falta de decoro quando, enquanto cidadão, aderi ao manifesto contra o aumento do IPTU e, num momento de desabafo falei no coreto que faz mais falta o açougue do Ricota do que a Câmara; depois, marcaram uma sessão extraordinária, num dia no período da tarde, cuja sessão não é obrigado o vereador comparecer, mas para contribuir com os trabalhos e fazer sim o meu papel, fui para a Câmara, só que da maneira como estava vestido, de bermudas e chinelos. Ao chegar uma pessoa até que me avisou que estavam tentando "armar" para mim, pois um outro colega vereador estava de bermudas e pediram para que ele voltasse e se trocasse, deixaram apenas que eu entrasse daquela forma... E outro ocorrido foi com relação ao tratamento que uso para com as pessoas. Pense: sou professor, lido com alunos e muitas pessoas diariamente, imagine se eu vou memorizar o nome de todos? Então a minha personalidade é esta, trato, carinhosamente, todos como "fofuchos" ou "meus amores"; há tempos, e com muito respeito", conta Gleivison, sobre os motivos que levaram o presidente da Câmara a representá-lo. Diante de tudo, o vereador só lamenta e afirma que manterá sua postura e continuará fiscalizando. "Ao invés de tentarem me derrubar, ou

me calar, basta fazer o trabalho correto, em prol da população, assim não terei mais o que falar, não é mesmo!?"

Porém, esta "novela" teve seu capítulo encerrado no final de abril, quando se arquivou esta representação. Gleivison agradece o poio dos amigos e da população que se mobilizaram para dar o apoio e entendem que seu trabalho é íntegro e digno, voltado para a justiça e o bem do povo. "Fiquei sim chateado com toda essa situação, tentaram me coibir, chagaram até a invadir meu gabinete por duas vezes, mas continuei, não me acovardo, pois esta é minha postura e, fico lisonjeado e agradecido pelas manifestações das pessoas de bem, ao meu favor!".

Quando perguntado, se caso ele não estivesse como vereador, estivesse lecionando nas escolas municipais, a administração já o teria perseguido de alguma forma, como com processo administrativo, o professor afirma, sem dúvidas que já teriam feito tentativas, assim como fizeram na Câmara, porém diz que não deixa a desejar profissionalmente. "Sempre fui muito correto e responsável com meu trabalho, não deixando nada para falarem ou fazerem qualquer coisa contra mim. Eles teriam trabalho para me prejudicar administrativamente!", afirma.

Já, com relação aos trabalhos do Sindserv, professor Gleivison diz que admira as ações e que gosta do trabalho do presidente, que é combativo e não tem medo de mostrar o que há de

errado, reivindicando melhorias e dignidade aos servidores. "Sem dúvida, caso o Ivan estivesse como servidor, na administração, e não a frente do Sindserv, também já teriam tentado prejudicá-lo administrativamente", comenta Gleivison, se referindo ao presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva.

Comentado sobre o FAPS, o vereador afirma que esta atento às movimentações, mesmo os gestores tentando burlar ou omitir informações, e conta ainda com o apoio a fiscalização do Sindserv nesta questão.

Quando contamos ao servidor e vereador que estão retirando nossos jornais e editais dos setores e jogando fora, ele achou um absurdo. "Se eu pegar qualquer pessoa fazendo isso faço um escândalo na hora, chamo a polícia e não permito, pois é um periótico para nós servidores, onde contém informações de nosso interesse, então não podemos deixar!", enfatiza Gleivison, sensibilizando outros servidores a manterem uma postura e também não permitirem que retirem o material dos setores. Finalizando, o professor Gleivison dá um recado aos servidores: "Não se acovardem, não fechem os olhos para o que há de errado, por medo de perseguição ou assédio, pois devemos colocar em prática a frase "eles passam e nós ficamos!", quando de fato houver uma grande mobilização entre os servidores, haverá mais respeito por parte da administração!".

me calar, basta fazer o trabalho correto, em prol da população, assim não terei mais o que falar, não é mesmo!?"

Porém, esta "novela" teve seu capítulo encerrado no final de abril, quando se arquivou esta representação. Gleivison agradece o poio dos amigos e da população que se mobilizaram para dar o apoio e entendem que seu trabalho é íntegro e digno, voltado para a justiça e o bem do povo. "Fiquei sim chateado com toda essa situação, tentaram me coibir, chagaram até a invadir meu gabinete por duas vezes, mas continuei, não me acovardo, pois esta é minha postura e, fico lisonjeado e agradecido pelas manifestações das pessoas de bem, ao meu favor!".

Quando perguntado, se caso ele não estivesse como vereador, estivesse lecionando nas escolas municipais, a administração já o teria perseguido de alguma forma, como com processo administrativo, o professor afirma, sem dúvidas que já teriam feito tentativas, assim como fizeram na Câmara, porém diz que não deixa a desejar profissionalmente. "Sempre fui muito correto e responsável com meu trabalho, não deixando nada para falarem ou fazerem qualquer coisa contra mim. Eles teriam trabalho para me prejudicar administrativamente!", afirma.

Já, com relação aos trabalhos do Sindserv, professor Gleivison diz que admira as ações e que gosta do trabalho do presidente, que é combativo e não tem medo de mostrar o que há de

# Dados regionais de casos de dengue são alarmantes

**“Em São Sebastião já são quase 900 casos confirmados e, o Sindserv reserva este espaço, no periódico, para pedir o apoio da população e dos servidores nesta luta!”**



Caros servidores, enfrentamos, atualmente, um surto de Dengue, regionalmente, e, nossa cidade já esta com índices alarmantes. Visando fomentar o apoio nesta luta, contra a doença, que pode até matar, o Sindserv dedica este espaço para alertar e pedir o apoio da população e dos colegas, servidores, neste combate.

## CUIDADOS COM A DENGUE

A Dengue é transmitida pela picada do mosquito *Aedes Aegypti*, os sintomas mais comuns são dor de cabeça e nos olhos, febre alta, dor no corpo

(nos músculos e nas articulações), falta de apetite, náuseas, manchas vermelhas pelo corpo. O mosquito é o principal vetor (transmissor) doença. A maneira mais eficaz de evitar a Dengue é não deixar o mosquito proliferar. Isto pode ser feito acabando-se com os criadouros (garrafas, pneus, pratos de vasos de plantas, bacias, copos descartáveis e sacos plásticos, entre outros objetos que podem acumular água). Também é necessário manter sempre limpa a caixa da água e poços. Além disso, deve-se evitar jogar lixo nas ruas e quintais, pois mesmo tampas de garrafas pet, copos plásticos e brinquedos podem ser locais para proliferação do mosquito.

## ATENÇÃO:

- O mosquito da Dengue gosta de água limpa e parada. Evite deixar plantas em vasos com água.
- Troque semanalmente a água dos vasos das plantas e limpe sempre os pratinhos que acumulam água.
- Lave as jarras de flores para eliminar os ovos dos mosquitos que ficam grudados nas suas paredes.
- Para não acumular água, as latas devem ser furadas antes de jogadas fora.
- As garrafas vazias devem ser coloca-



das de boca para baixo.

- Pneus velhos devem ser mantidos em lugares cobertos para não acumular água da chuva.
- O lixo caseiro deve estar bem lacra-

do e colocado na lixeira nos horários previstos.

- A conscientização da população é muito importante, pois é a principal arma para o combate a Dengue.

## Servidores em Ação



**Servidor esse é o seu sindicato, fica na Rua José David do Vale 33 Centro. Participe das Ações, pois não existe sindicato só de uma Diretoria e sim de uma Categoria - Juntos Somos Mais Fortes..!**

